



Bitburg, den 29.05.2020

## Pressemitteilung

### **Bewilligung des LEADER-Projektes „Aus- und Weiterbildungsstätte Kläranlage in Üttfeld“**

**ADD Trier bewilligt der Firma Zahnen Technik GmbH Fördermittel in Höhe von 185.400 EUR.**

**Eifelkreis.** ... Der Standort Eifel in der LEADER-Region Bitburg-Prüm hat sich in den letzten Jahren in vielen Bereichen positiv entwickelt und konnte so eine Attraktivität für die dort lebenden und arbeitenden Menschen wie auch für die ansässigen Unternehmen aufbauen. Die LAG hat sich in ihrer Lokalen Integrierten Ländlichen Entwicklungsstrategie (LILE) zum Ziel gesetzt, diese Stärken auszubauen sowie Innovationen und Wissenstransfer in der Region zu fördern, um den Standort Eifel als Wirtschaftsstandort weiter zu stärken. Zur Umsetzung von Innovationen bedarf es einerseits eines Angebotes an hochwertiger Ausbildung und andererseits ausreichender Fach- und Arbeitskräfte.

Um Letzteres in der Region halten zu können, muss sich die Region Eifel als attraktiver Arbeitgeber profilieren und dies innerhalb und außerhalb der Region offensiv kommunizieren. Denn der demografische Wandel wirkt sich bereits auf die regionale Wirtschaft in der LEADER-Region Bitburg-Prüm aus und stellt neue Herausforderungen an Bildungsträger und Wirtschaftsakteure. So weist die LEADER-Region heute schon einen Fachkräftemangel auf. Um Fachkräfte zu sichern, müssen die Bildungsqualität und -chancen gesichert werden.

#### **Offensive Fachkräftesicherung und -gewinnung als Zukunftsaufgabe**

Der Projektträger, die Firma Zahnen Technik GmbH, konzentriert sich als Unternehmen auf die Zukunftsthemen Energie und Ressourcenschonung. Mit dem ganzheitlichen Ansatz „water engineering performance“ arbeitet das Unternehmen national und international an der Optimierung, Modernisierung und dem Neubau von Wasser- und Abwasseranlagen.

Das Unternehmen engagiert sich stark im Bereich der Fachkräftesicherung und –gewinnung, weil es dies als eine dominierende Zukunftsaufgabe Eifeler Unternehmen in Kombination mit attraktiven Standortfaktoren erkannt hat. Ein Beleg für dieses hohe Engagement des Projektträgers im Bereich der Nachwuchsaus- und –weiterbildung ist die hohe Ausbildungsquote des Unternehmens, die bei 25% liegt. Es werden 10 verschiedene Ausbildungsberufe und drei duale Studiengänge angeboten.

#### **Inhalt des Projektes**

Im Zuge des Projektes wird ein neues Ausbildungsangebot im Themenfeld „Kläranlage“ geschaffen, und das unter Einbeziehung aller Projektbeteiligten der verschiedenen fachlichen Disziplinen - sogar der Auszubildenden. Dieser methodische Ansatz erstreckt sich von der Planungsphase bis hin zur Evaluierung.

Der Standort dieser neuen Aus- und Weiterbildungsstätte soll am Standort Üttfeld realisiert werden.